

Al señor Jose Rodrigo Rivera Salazar
Embajador de Colombia
Franklin Rooseveltlaan 96A
1000 Brussel

Estimado Señor embajador,

Anualmente 'Stop The Killings,' una plataforma de sindicatos, organizaciones no- gubernamentales y movimientos sociales emprende una acción contra la represión contra sindicatos y activistas en Colombia, Guatemala y las Filipinas. Este año nuestra campaña se centra sobre todo en organizaciones y en sus miembros que se esfuerzan por la Protección Social.

Apoyamos los esfuerzos del gobierno colombiano para establecer la paz. Una paz duradera solamente es posible cuando vaya acompañada de justicia social. Pero esto requiere reformas económicas y sociales de la seguridad social. En el marco de 10 de diciembre, Día de los Derechos Humanos, Stop the killings, quiere llamar Su atención sobre el caso de Señor Everiel Antonio Loaiza Barrera de Medellín, Antioquia.

Señor Loaiza trabaja para la empresa Corpaul en Medellín. El es miembro de Sintracorpaul, un sindicato miembro de la organización COISO, Corporacion Colectivo Intersindical de Salud Ocupacional, que es una contraparte de FOS-solidaridad socialista, una organización no-gubernamental de Bélgica. Señor Loaiza representa la comisión de quejas y demandas que en el trabajo representa el Ministerio de Salud y de la Protección Social. Desde 2012 ha asistido a varias decenas de casos de colegas, estando víctimas de supuestas enfermedades profesionales o de un accidente de trabajo. La causa de estas enfermedades y accidentes no se reconoció como tal por la empresa Corpaul, incluso algunas de ellas arriesgaron de estar despedidas por razones de pérdida de capacidad de trabajo. El 6 de Mayo 2016 el señor Loaiza envió una reclamación por persecución sindical supuesta al Ministerio de Trabajo en la que documenta estos casos de manera amplia.

La legislación en cuanto a la seguridad y salud en el trabajo da margen a ambigüedad. Según la ley el patrón debe reclutar la compañía de seguro preferida por sus empleados para asistirlos en la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, incluso en aconsejar el Comité Consultivo para la Seguridad y la Salud en el Trabajo sobre la gestión y prevención de riesgos. En realidad, es el patrón que elige la compañía de seguro, frecuentemente gestionado por el mismo grupo económico de que él mismo forma parte, además pocas empresas de Antioquia cumplen con la obligación de instaurar tal Comité Consultivo para la Seguridad y la Salud. Esto abre la puerta a conflictos de intereses entre las empresas y las compañías de seguro responsables de juzgar sobre la patología del empleado. El Ministerio de trabajo no ejerce su función de auditoría para evitar abuso.

Señor Loaiza sufre de intimidaciones en su empresa por medio de acoso moral, acusaciones y declaraciones falsas. Requerimos que se respete la libertad sindical por medio de investigaciones cualitativas de los procedimientos iniciados por señor Loaiza contra Corpaul, que se respete la legislación en cuanto a la seguridad y salud en el trabajo, el establecimiento de un Comité Consultivo para la Seguridad y la Salud en el Trabajo que funciona correctamente afín de mejorar la prevención y la gestión de los riesgos laborales, reduciendo el número de víctimas. Requerimos también que se mejore el sistema de riesgos laborales afín que se ayuden las víctimas de manera mejor y más rápida.

Le solicitamos haga el favor de transferir nuestras preocupaciones al gobierno de Colombia. Con gusto queremos ser informados con respecto a los resultados de los pasos que usted va a emprender sobre este asunto.

Muy atentamente,
(Naam)

En el marco de la campaña Stop The Killings - www.stopthekillings.be

Geachte heer ambassadeur,

Naar jaarlijkse gewoonte voert Stop the Killings, een platform van vakbonden, niet-gouvernementele organisaties en sociale bewegingen, actie tegen de repressie van syndicalisten en activisten in Colombia, Guatemala en de Filippijnen. Dit jaar focust de campagne vooral op organisaties en hun leden die zich inzetten voor sociale bescherming.

Wij steunen de inspanningen van de Colombiaanse regering om vrede mogelijk te maken. Duurzame vrede is echter enkel mogelijk als het gepaard gaat met sociale rechtvaardigheid. Om dat mogelijk te maken zijn economische en sociale hervormingen van het sociale zekerheidssysteem nodig. Naar aanleiding van 10 december, de internationale dag van de mensenrechten, vragen wij bijzondere aandacht voor de case van mijnheer Everiel Antonio Loaiza Barrera uit Medellin, Antioquia.

Mijnheer Loaiza werkt voor het bedrijf Corpaul in Medellin. Hij is lid van Sintracorpaul, lidorganisatie van COISO, de collectieve intersindicale vakvereniging voor gezondheid op het werk en vanaf volgend jaar partner van FOS-socialistische solidariteit, een Belgische ngo. Mijnheer Loaiza vertegenwoordigt de klachtencommissie dat het Ministerie van Sociale Zekerheid en gezondheid op het werk vertegenwoordigt. Sinds 2012 stond hij tientallen cases bij van collega's die slachtoffer werden van een vermeende arbeidsziekte of een arbeidsongeval. De oorzaak van deze ziekten en ongevallen werden niet als dusdanig erkend door het bedrijf Corpaul, en sommige slachtoffers dreigden zelfs ontslagen te worden omwille van het verlies van werkvermogen. Mijnheer Loaiza stuurde op 6 mei 2016 een bezwaarschrift voor vermeende syndicale vervolging op naar het arbeidsministerie waarin hij deze cases uitgebreid documenteert.

De wetgeving omtrent veiligheid en gezondheid op het werk laat ruimte voor ambiguïteit. Volgens de wet moet de werkgever de verzekeringsmaatschappij die de werknemers verkiezen, aanwerven om hen bij te staan in de preventie van arbeidsongevallen en -ziekte, alsook raad te geven aan het paritair comité voor gezondheid en veiligheid op het werk over risicopreventie en -beheer. In de praktijk kiest de werkgever een verzekeringsmaatschappij die vaak beheerd wordt door de economische groep waar hij deel van uitmaakt, en hebben slechts weinig bedrijven in Antioquia zo'n verplicht paritair comité. Dit laat de deur open voor belangenvermenging tussen bedrijven en de verzekeraars die de oorsprong van de pathologie van de werknemer moeten beoordelen. Het ministerie van Arbeid oefent haar controlefunctie niet uit om misbruik in te tomen.

Mijnheer Loaiza wordt op zijn bedrijf geïntimideerd door pesterijen en beschuldigingen op basis van valse verklaringen. Wij vragen het respect voor vakbondsvrijheid via degelijk onderzoek in de cases die mijnheer Loaiza aanspande tegen Corpaul, respect voor de wetgeving over gezondheid en veiligheid op het werk, de oprichting van een degelijk werkend paritair comité voor gezondheid en veiligheid op het werk zodat de preventie en het beheer van de arbeidsrisico's verbetert en er minder slachtoffers vallen. We vragen ook een betere werking van het systeem van arbeidsrisico's zodat de slachtoffers beter en sneller geholpen worden.

Wij verzoeken u onze vragen over te maken aan de regering van Colombia. Graag vernemen we dan ook de resultaten van de door u ondernomen stappen.

Hoogachtend,
(Naam)

In het kader van de campagne Stop The Killings - www.stopthekillings.be

Cher Monsieur Ambassadeur,

Annuellement Stop the killings, une plate-forme de syndicats, organisations non gouvernementales et de mouvements sociaux fait campagne contre la répression des syndicalistes et des militants en Colombie, au Guatemala et aux Philippines. Cette année la campagne se concentre principalement sur les organisations et leurs membres qui se sont engagés pour la protection sociale.

Nous soutenons de tout notre cœur les efforts du gouvernement colombien pour pouvoir réaliser la paix. En tout cas une paix durable se peut réaliser uniquement si elle va accompagnée par une justice sociale. Afin de réaliser celle-ci il faut faire des réformes économiques et sociales du système de la sécurité social. Suite à 10 décembre, le jour des Droits de l'Homme, nous voulons attirer Votre attention sur le cas de Monsieur Everiel Antonio Loaiza Barrera de Medellín, Antioquia.

Monsieur Loaiza travaille pour l'entreprise Corpaul à Medellín. Il est membre de Sintracorpaul, un syndicat membre de l'organisation intersyndicale pour la santé collective au travail COISO, qui à partir de l'année prochaine sera partenaire de FOS-solidarité socialiste, une ONG belge. Monsieur Loaiza représente la commission des plaintes et réclamations, représentant au travail le Ministère de la sécurité sociale et santé. Depuis 2012, il a assisté à des dizaines de collègues, tous victimes d'une maladie de travail ou accident de travail prétendu. La cause de ces maladies et accidents n'a pas été reconnue comme tel par la société Corpaul, les victimes risquaient dans un bon nombre de cas même d'être licenciés à cause d'une perte de capacité de travail. Le six mai 2016 Monsieur Loaiza a envoyé un acte d'opposition pour persécution syndicale prétendue au Ministère de Travail dans lequel il justifie son cas minutieusement.

La législation concernant la sécurité sociale et santé au travail crée une certaine ambiguïté. Conforme à la loi l'employeur doit recruter la société d'assurance préférée de ses employés, pour les assister dans la prévention des accidents de travail et maladies professionnelles, également pour donner des conseils au Comité consultatif pour la sécurité et la santé au travail quant à la gestion et prévention des risques. Dans la pratique, l'employeur choisit une société d'assurance souvent gérée par le même groupe économique d'où ils a lui-même font partie, et en plus très peu d'entreprises de l'Antioquia ont installé tel comité paritaire obligatoire. Ceci ouvre la porte pour des conflits d'intérêts entre les sociétés et les assureurs qui doivent juger l'origine de la pathologie de l'employé. Le ministère de travail n'exerce pas sa fonction d'audit afin d'atténuer l'abus.

Monsieur Loaiza est intimidé sur son travail par des harcèlements, des accusations et déclarations fausses. Nous exigeons que la liberté syndicale soit respectée par moyen d'une investigation qualitative des procédures engagés par Monsieur Loaiza contre Corpaul, ainsi que du respect pour la législation concernant la sécurité sociale et santé au travail. Nous réclamons qu'un Comité consultatif pour la sécurité et la santé soit installé au travail pour l'amélioration de la prévention et l'administration des risques professionnels, diminuant le nombre des victimes. Nous exigeons également un système de risques professionnels plus efficace afin que les victimes soient aidés d'une manière meilleure et plus rapide.

Nous vous prions de passer nos questions au gouvernement colombien. Nous aimerions connaître les résultats des mesures prises par vous.

Veuillez agréer l'expression de mes sentiments distingués,
(Naam)

Dans le cadre du campagne Stop The Killings - www.stopthekillings.be